

四、治校理念與抱負（請以中文撰寫，以三千字為限）

臺南大學立足南瀛百年，始終秉持著「仁智誠正」之校訓精神，作育英才。早期以培育師資為鵠的，轉型為綜合大學後則以培育專業能力與通識素養兼具之人才為目標。

近年來，社會快速變遷，外有少子化的衝擊、政府財政困難等因素，內有校區設置計畫懸而未決、教卓計畫連續多年未獲通過等因素，造成本校競爭力遲遲無法提昇。本校要在如此艱困且競爭激烈的環境中，急起直追進而追求卓越，鎮江認為必須針對本校目前面臨之校區設置、教卓計畫、財源籌措、以及國際連結等四項關鍵議題，提出具體之推動措施並加以落實，藉以奠定本校長遠發展基石。

一、校區設置

優美的校園環境乃是吸引師生願意長時間留在校園從事教學研究、生活與學習的前提，也是一所大學邁向國際化、吸引國際學者與外籍生來校的基本條件。臺南大學校區設置計畫推動多年，遲遲未能獲得行政院核定通過，造成教學研究空間嚴重不足，師生因而普遍瀰漫著不確定性，此對校務發展之影響不言可喻。校區設置計畫未能獲得通過主要原因有二，一是目前多校區之規劃可否因應少子化之衝擊仍有疑慮，二是學校財務無法負擔目前所研擬校區設置計畫之規模。因此，鎮江將秉持著務實與前瞻的作法來解決延宕多年的校區設置計畫問題。首先，根據本校的財務能力規劃出適當之校園規模，其次，本著固本與精進原則進行校區與師生之配置。初步構想如下：

1. 府城校區將打造成一座「人文薈萃之綠意校園」，作為教育學院、人文社會學院、以及藝術學院研究教學基地，以維校磐石、深根固本。府城校區將興建多功能運動與會展中心、學生宿舍、綜合教學大樓、行政大樓等校舍，結合歷久彌新的府城紅樓，將可再創以教育、人文藝術為本的府城校區新風華。府城校區更新同時一併解決師生停車問題，將打造成一座無車校園（Car-free campus）。
2. 榮譽校區將建構成一座「前瞻創意之活力校園」，提供理工與環生學院師生優質的研究教學環境，以進行前瞻與創新科技之開發。除了興建理工與環生學院大樓外，榮譽校區因鄰近臺南市鐵路地下化之後的林森車站，因此，將以 BOT 方式興建一棟南大會館，引進星級旅館進駐，部分空間將提供作為本校國際學舍、研究生宿舍、教職員宿舍之外，更重要的是，由於具有交通便利之優勢，南大會館將結合兩學院的軟硬體資源，將榮譽校區打造成為南部地區的重要會議中心，提供全國性以至於國際性會議召開之場所。
3. 七股校區將規劃成一座「寓教於樂之生態校園」，作為推動生態旅遊、環境教育、濕地研究的重要場域。七股校區將結合台江國家公園、特有生物研究保育中心以及水產試驗所等單位共同推動生態養殖等特色研究，同時，七股西校區也將打造成為一座戶外濕地生態博物館，藉以推動生態旅遊與環境教育。硬體規劃方面，除了興建一棟生態研究大樓外，並將以 BOT 方式推動生態旅遊實習旅館，結合七股西校區之濕地生態博物館以及附近特殊的濕地生態資源，如七股瀉湖、紅樹林賞鳥區、黑面琵鷺保護區等，每年將可吸引大批遊客，如此不僅可提供本校相關系所學生實習之管道，也將成為未來學校財務籌措的重要來源。基本上，七股校區之於臺南大學就有如臺大溪頭實驗林之於臺灣大學，而終極目標就是要將七股校區建構成為國際級的濕地生態研究中心，以落實生態大學之美名。

二、教卓計畫

本校教學卓越計畫連續八年未獲通過，關鍵原因是在於未能建立學校特色及強化學生就業競爭力。少了教卓計畫之資源挹注，造成了教學特色發展的缺乏動力，因此，教學卓越計畫獲得通過乃是校務推動當務之急。積極爭取教學卓越計畫之具體作法如下：

1. 設置教學卓越計畫推動辦公室：將本校教與學中心轉型為教學卓越計畫推動辦公室，首要工作乃將近年通過計畫之各學校，逐一仔細的就其學校的特色、分工、優勢、計畫書撰寫

之技巧，做一系列整理、分析、比較、應對，補強本校的弱點、加強本校的優勢。

2. 整合跨院教學特色、強化學生就業能力：整合本校各學院之教學特色，展現本校與其它學校之區隔性、差異性。例如，結合教育學院、人文社會學院以及環生學院進行環境教育人才培育；結合藝術學院與人文社會學院推動文創人才培育；結合環生學院與人文社會學院培育生態旅遊人才；整合環生學院與理工學院培育綠領人才。確實落實上述跨院、跨業之人才培育工作之推動，並有系統的呈現在教學卓越計畫書，必能大幅提高其通過機率，也同時實質地強化本校學生的就業能力。此外，本校位處全臺首學的臺南市，除了是百年古都，擁有人文薈萃的悠久歷史外，還有鄰近的臺南科學園區、高雄科技園區、新營工業園區等，教卓計畫應該也結合這些在地特色，配合政府重大建設或臺南市政府市政計畫的中長程規劃，推動屬於本校在地優勢的卓越教學計畫。

三、財源籌措

本校多校區之設置與建設，健全且永續財務發展是不可或缺的支柱。因此，臺南大學校長財源籌措之責勢必要比一般國立大學校長來的更重。財源籌措可概分捐贈、場地設備管理、推廣教育、建教合作、及投資等。首先，在募款（捐贈）方面，目前本校主要依賴校友不定期的捐贈，這部份有必要建構現代化的便利募款方式，例如，以信用卡定期小額捐款、信用卡紅利回饋或超商繳費小額的捐款模式，將可以更方便及廣泛的讓校友有捐款的意願；其次，將積極與臺南在地企業密切交流、建立夥伴關係，由於這些大型企業又擁有七、八成的社會財富，如果有足夠的互信基礎，將可為本校引進可觀的捐款；另外，未來校區設置計畫推動時將善用大樓或展演空間之命名權，也就是提供企業校內各新建大樓、國際會議廳、展演廳的命名權，藉以認捐這些設施之部分建設或設備費用，以降低學校的自籌經費。在中長程之財源籌措規劃方面，鎮江將在合乎規定下積極推動校辦企業，以四草之綠色隧道為例，每年營收超過五千萬，而七股西校區未來所建構之濕地博物館，豐富之濕地生態遠勝於四草之綠色隧道，因此善加經營，將可為校務基金挹注可觀的資金，有助於學校永續發展。

四、國際連結

大學國際化的目的是為了在大學學術的環境下，透過不同的語言、文化背景之個體，進行學術、技術與文化之交流與對話，進而擴展個人的視野，具備多元國際素養，進而成為積極參與國際事務之世界公民。因此，大學國際化的本質仍在於教育品質之提昇。首先，必須將本校過去重量不重質形式結盟改變成強調實質交流，並將國際化與本校的教學、研究和學生視野做緊密連結。具體作法包括：

1. 建構優質國際化環境：成立國際事務處、興建國際學舍、推動跨國文化交流活動、營造多元文化校園、開設全英語授課學程等。
2. 強化語言中心功能：目前本校語言中心功能相對薄弱，未來將強化其國際連結功能，以作為外籍師生進入本校以及本校學生出國交流所需語言工具之重要橋樑。同時，語言中心將提供英文寫作訓練以加強校內師生在國際期刊上發表能力，並且強化即時翻譯能力以打造臺南大學成為國際會議中心。
3. 暢通高教輸出管道：本校在特殊領域之師資培育能力高出鄰近的中國大陸及東南亞國家許多，例如，特殊教育、幼兒教育、諮商輔導等，因此，有必要暢通高等教育輸出管道，同時建立菁英學生網羅機制，藉以建構本校成為兩岸與東南亞師資培育的優勢基地。
4. 提升師生國際移動力：提升學生外語能力、落實學生出國輔導、建立學生多元出國管道等。